



# Présentation du nouveau service Indicateurs entreprises de Net-entreprises

# Intervenants

▶ Arnaud Vasserot



▶ Simon Crase



# Indicateurs Entreprises - net-entreprises.fr

Un outil, gratuit, pour conseiller vos client sur le volet social

**Le portail Net-entreprises permet désormais d'accéder à un service restituant des indicateurs RH calculés à partir des données déclarées en DSN.**

- Ce service permet de disposer d'une **vision comparative** de vos clients avec des entreprises ou établissements comparables : même secteur d'activité, même taille d'entreprise (et même secteur géographique pour les établissements).
- Cet outil est une aide pour accompagner vos clients sur le volet social. Il vous permet de les **situer précisément** sur les thèmes suivants :
  - Politique de rémunération – Rémunération par sexe, par CSP, par âge (stock et flux)
  - Politique de recrutement – Répartition par sexe, par type de contrat, par âge (stock et flux)
  - Qualité de vie et conditions de travail – Turnover, les taux de départs, absentéisme

# Rendez-vous sur net-entreprises.fr



PORTAIL OFFICIEL DES DÉCLARATIONS SOCIALES EN LIGNE

🏠 > Vos déclarations

## Vos déclarations

**Pilote DSN RG, fonction publique**  
Déclaration sociale nominative pour le régime général et la fonction publique

**Compte Entreprise**  
Vos démarches maladie et risques professionnels

Dépôt de fichier issu du logiciel de paie pour tests Editeurs pour le Régime Général

Assurance Maladie et Risques professionnels pour les entreprises

Le service est accessible aux experts-comptables pour les entreprises en gestion.

Par ailleurs, le service est également disponible à toute entreprise souhaitant visualiser ses propres indicateurs.

NET-ENTREPRISES-FR  
GIP Modernisation des déclarations sociales

ADM DEUX  
999 004 941 00004

PORTAIL OFFICIEL DES DÉCLARATIONS SOCIALES EN LIGNE

### Choix de(s) entreprise(s) pour accéder au service TEST7 TITRE TEST7

Mon Profil TEST7 TITRE url3

Cher utilisateur déclarant TEST 3, bienvenue dans votre espace Indicateur Entreprise. Ceci est un TEST MESSAGE TEST7. Vous transmettez une/des DSN pour une/plusieurs entreprise(s)

#### Mes Entreprises Clientes TEST7 TITRE url3

Ceci est un TEST MESSAGE TEST7. Description texte\_choix\_ihm06 de mes entreprises déclarées TEST url3 : Si vous déclarez pour un tiers qui est concerné par Indicateur Entreprise, vous pouvez accéder au service pour le compte de ce tiers en recherchant ou sélectionnant son SIREN

SIREN test7	Raison sociale TEST7 Col url3	Choix
332376003	DECLARE6IE	<input checked="" type="radio"/>
332376003	IEDeclare11	<input type="radio"/>
344605548	IEDeclare14	<input type="radio"/>
344605548	DECLARE3IE	<input type="radio"/>
353798523	IEDeclare1	<input type="radio"/>
353798523	DECLARE1IE	<input type="radio"/>
482356250	DECLARE2IE	<input type="radio"/>
482356250	IEDeclare15	<input type="radio"/>
509710406	DECLARE5IE	<input type="radio"/>
509710406	IEDeclare3	<input type="radio"/>

1 2 >>>

ACCÉDER AU SERVICE TEST7 MESSAGE

VOTRE TABLEAU DE BORD

Vos notifications ↓

VOTRE ESPACE ENTREPRISE

Gestion ↓

Consultation ↓

Demande en attente ↓

VOS SERVICES COMPLEMENTAIRES

Outils de Contrôle ↓

Référentiels ↓

Autres services ↑

Indicateurs Entreprises

PREPROD - Signalements "Mes droits sociaux"

SERVICE COMPL. TEST

Simulateur bonus-malus

# Et bientôt ...

## Indicateurs déjà disponibles

- **Politique de rémunération**  
Rémunération moyenne et médiane par sexe
- **Politique de recrutement**  
Répartition des effectifs par sexe, par type de contrats et par âge (stock et flux)
- **Qualité de vie et conditions de travail**  
Turnover, par sexe

## Evolutions à venir en 2025

- **Politique de rémunération**  
Rémunération moyenne et médiane par CSP, par âge (stock et flux)
  - **Qualité de vie et conditions de travail**  
Taux de départs, absentéisme
- Intégration des intérimaires
- Possibilité se **comparer à d'autres secteurs** (activité, département et taille d'entreprises)



# Des indicateurs pour conseiller vos clients sur le volet social

## Politique de rémunération

Définir le juste salaire par rapport à son contexte.

Et bénéficier de cette vision pour les entretiens individuels.

Analyser et comparer sa politique de rémunération au regard de ses salariés (type de contrat, âge).

Analyser les salaires en stock et en flux pour suivre l'évolution et l'impact de sa politique RH.

## Qualité de vie et Conditions de travail

Bénéficier d'un faisceau d'éléments pour approcher le niveau de qualité de vie au travail (en combinant les thèmes abordés).

Sensibiliser ses clients sur les bienfaits d'une gestion des RH de qualité.

## Politique de recrutement

Identifier de nouvelles pratiques de recrutement possible dans son contexte :

- Prendre du recul sur son recours au CDD ou à l'intérim.
- Etudier la répartition des recrutements F/H dans son secteur.
- Se comparer sur son recours et l'alternance.



# Questions - Réponses



... ou via [indicateurs@gip-mds.fr](mailto:indicateurs@gip-mds.fr)

# Merci de votre attention



**EN SAVOIR PLUS**

Rendez-vous sur  
**NET-ENTREPRISES.FR**



**À NOTER**

Retrouvez-nous sur nos  
**RÉSEAUX SOCIAUX**